



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE NAZIONALE E COMUNITARIA (PNC)

Assunto il 05/10/2018

Numero Registro Dipartimento: 182

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 11414 del 16/10/2018

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 16
"RESPONSABILE DI AZIONE 14.1.2 - II FASCIA - POR CALABRIA FESR FSE 2014-2020 -
DIPENDENTE SCARPINO ANTONIO.**

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

GUZZO ROSARIA

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE

PREMESSO CHE:

- la Giunta Regionale con Deliberazione n. 324 del 25 luglio 2017 avente ad oggetto "*POR Calabria FESR FSE 2014-2020 - Individuazione Posizioni Organizzative*", al fine di garantire un'efficace, efficiente e corretta attuazione delle Azioni del POR FESR/FSE 2014-2020, realizzando al contempo il rafforzamento amministrativo delle strutture dedicate, ha stabilito di avvalersi, ai sensi della normativa comunitaria, nazionale e regionale ivi indicata, di personale interno all'amministrazione regionale, di categoria D, per l'espletamento delle funzioni di responsabile di azione e responsabile unità di controllo, corrispondenti a posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento delle funzioni e delle attività previste, rispettivamente, alle lettere a) e c) dell'art. 8 del CCNL del 31.03.99;
- ha provveduto, pertanto, alla individuazione delle Posizioni Organizzative del POR FESR/FSE 2014-2020, assegnandole alle strutture organizzative della Giunta secondo quanto indicato nella relativa tabella allegata alla predetta deliberazione, da attribuire a personale di categoria D, in possesso dei necessari requisiti di esperienza e professionalità;
- in particolare sono state individuate Posizioni Organizzative di Responsabile di Azione e Posizioni Organizzative di Responsabile Unità di controllo e di Responsabile di Unità di Audit;
- relativamente alle predette Posizioni organizzative, la Giunta regionale ha fatto rinvio al disciplinare, alle procedure e ai parametri di valutazione previsti dalla propria deliberazione n. 27 del 17.02.2017, recante "*Approvazione disciplinare relativo all'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità*", ai fini della loro istituzione nelle diverse strutture organizzative della Giunta, ai fini della loro graduazione nonché per il conferimento dei relativi incarichi, fermi restando i requisiti per l'accesso previsti dal CCNL; prevedendo, inoltre, nella fase di individuazione del personale cui conferire l'incarico, "*la valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, anche attraverso colloquio*";
- con la predetta deliberazione n. 324 è stata demandata, pertanto, ai Dipartimenti responsabili delle Azioni del POR e all'Autorità di Audit l'adozione dei successivi atti finalizzati a darne esecuzione;

CONSIDERATO CHE:

- in attuazione della predetta DGR n. 324, e della richiamata Deliberazione n. 27 del 17 febbraio 2017, con decreto del dirigente generale n. 9392 del 18 agosto 2017 si è provveduto alla istituzione delle Posizioni Organizzative di Responsabile di Azione e Responsabile di Unità di Controllo assegnate al Dipartimento Programmazione nazionale e comunitaria, approvandone la relativa pesatura come da schede allegate al predetto D.D.G.;
- con successivo DDG n. 13260 del 29 novembre 2017 si è provveduto ad approvare modifiche ed integrazioni al predetto DDG 9392;
- i predetti provvedimenti hanno rinviato a successivi decreti il conferimento dei relativi incarichi, secondo le modalità indicate dalla DGR n. 324 del 25 luglio 2017 e DGR n. 27/2017;

DATO ATTO CHE, per quanto disposto con DDG 13260 del 29 novembre 2017, per il Settore "Coordinamento e Sorveglianza POR, FERS, PAC, FSC" risultano istituite n. 2 Posizioni Organizzative di II fascia di Responsabile di Azione (PO n. 15 e PO n. 16);

RITENUTO di procedere al conferimento dell'incarico relativamente alla Posizione Organizzativa n. 16 di "Responsabile di Azione 14.1.2 Assistenza alle strutture impegnate nella programmazione e gestione degli interventi"

VISTO il disciplinare relativo all'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità di cui alla DGR n. 27/2017;

VISTA la circolare prot. 263066 del 10.08.2017 del Dirigente generale di questo Dipartimento in qualità di Autorità di Gestione del POR FESR-FSE 2014-2020 relativa alle Posizioni Organizzative del POR

Calabria FESR-FSE 2014-2020, con cui, tra l'altro, al fine di uniformare le procedure, è stato proposto ai competenti Dipartimenti l'utilizzo di una scheda, allegata alla predetta circolare, con la quale dare atto degli esiti dei colloqui svolti con i dipendenti ai quali si intende conferire gli incarichi, nonché evidenziare le motivazioni della scelta tenendo conto dei parametri di valutazione previsti dalla DGR 27/2017;

VISTO il curriculum professionale del dipendente Dott. Antonio Scarpino dal quale emerge il possesso in capo al dipendente:

- dei titoli culturali e professionali necessari per lo svolgimento dell'incarico, tenuto conto dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;
- delle competenze tecnico specialistiche adeguate allo svolgimento dell'incarico, avuto riguardo alle attività esercitate nel pregresso periodo del rapporto di lavoro e agli incarichi in precedenza svolti nella qualità di RUP di diversi procedimenti di attuazione di operazioni finanziate con risorse POR;
- della capacità professionale ed attitudine a ricoprire il ruolo;

RITENUTO, alla luce delle esperienze e competenze professionali, che il dipendente indicato sia in possesso della capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche richieste dalla natura dell'incarico da attribuire;

TENUTO CONTO, altresì, del raggiungimento da parte del dipendente in questione di una valutazione annuale di performance non inferiore al 60 per cento nell'ultimo biennio, come previsto dal Disciplinare approvato con D.G.R. 27/2017, come da schede di valutazione agli atti riferite gli anni 2015 e 2016;

CONSIDERATO che per come riportato nella scheda di proposta di conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa n. 16 Responsabile di Azione 14.1.2 allegata, redatta in base alla circolare prot. 263066, si evince, ad esito del colloquio svolto, che lo stesso dipendente è in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE;

CONSIDERATO che il conferimento del predetto incarico trova copertura finanziaria sulle risorse dell'Asse 14 – Assistenza Tecnica – Azione 14.1.1 – Programmazione, gestione, sorveglianza, monitoraggio e controllo del POR Calabria FESR FSE 2014/2020, per come previsto dalla predetta DGR 324/2017, che demanda, inoltre al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" l'adozione dei successivi atti di competenza;

RITENUTO, per quanto sopra di poter conferire l'incarico di Posizione Organizzativa n. 16 di "Responsabile di Azione 14.1.2 - Assistenza alle strutture impegnate nella programmazione e gestione degli interventi", di II fascia di cui al D.D.G. n. 9392 del 18 agosto 2017, come modificato e integrato dal DDG n. 13260 del 29 novembre 2017 al dipendente in questione;

VISTI:

- lo Statuto regionale;
- la legge regionale 13 Maggio 1996 n. 7, recante *"Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale"*
- la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3 *"Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150"* e s.m.i.;
- la legge regionale 22 dicembre 2017, n. 56 *"Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2018-2020"* pubblicata sul BURC n. 130 del 22 dicembre 2017;";
- il Decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Giunta regionale recante: *"Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione"*, modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.lgs. n. 165/2001 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 196/2003 *"Codice in materia di protezione dei dati personali"* e s.m.i.;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 541 del 16 dicembre 2015 avente ad oggetto *"Approvazione nuova Struttura organizzativa della G.R e Metodologia di graduazione delle"*

funzioni dirigenziali – Revoca della Struttura Organizzativa della Giunta regionale approvata con D.G.R. n. 428 del 20 novembre 2013”;

- il Decreto del Dirigente generale n. 248 del 22/01/2016 avente ad oggetto “*Dipartimento Programmazione nazionale e comunitaria. Adempimenti di cui alla DGR n. 541 del 16 dicembre 2015 di Approvazione della nuova Struttura organizzativa della Giunta Regionale*”, successivamente rettificato con D.D.G. n. 1319 del 22 febbraio 2016;
- la Deliberazione n. 26 del 17 febbraio 2017, avente ad oggetto *Revisione della struttura organizzativa della Giunta regionale e approvazione atto d’indirizzo per la costituzione degli uffici di prossimità (UPD)*;
- il Decreto del Dirigente generale n. 4027 del 14/04/2017 avente ad oggetto “*Dipartimento Programmazione nazionale e comunitaria. Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 26 del 17 febbraio 2017. Modifica decreti n. 248 del 22/01/2016 e 1319 del 22/02/2016.*”;
- la DGR n. 27 del 17.02.2017, recante “*Approvazione disciplinare relativo all’Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità*”;
- la DGR n. 250 del 12 giugno 2017 “*Deliberazione n. 171 del 27 aprile 2017 recante ad oggetto “DGR n. 27 del 17 febbraio 2017: Disciplinare “Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità” Errata corrige e Individuazione delle Posizioni organizzative e delle Alte professionalità da assegnare ai Dipartimenti della Giunta Regionale.- Modifica*”;
- la DGR 324 del 25 luglio 2017 avente ad oggetto “*POR Calabria FESR FSE 2014-2020 - Individuazione Posizioni Organizzative*”, successivamente rettificata dalla DGR n.372 del 10 agosto 2017;
- il DDG n. 9392 del 18 agosto 2017 avente ad oggetto “*D.G.R. 324 del 25 luglio 2017- Istituzioni Posizioni Organizzative POR Calabria FESR FSE 2014-2020 Dipartimento Programmazione nazionale e comunitaria*”, come modificato e integrato con successivo DDG n. 13260 del 29 novembre 2017;
- il CCNL di comparto per il personale non dirigente, stipulato in data 31/03/1999, che agli art. 8, 9 e 10 prevede l’istituzione dell’area delle posizioni organizzative, le modalità di conferimento e revoca degli incarichi e la retribuzione di posizione e di risultato;
- il CCNL Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 che all’art. 13, comma 3, prevede che “*Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all’art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all’art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell’art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.*”;
- i recenti orientamenti applicativi dell’ARAN riferiti al predetto art. 13, c. 3 di chiarimento in ordine alla possibilità, anche durante il periodo transitorio, di conferire la titolarità di posizione organizzativa priva di titolare, ferma la relativa scadenza;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 44 del 08 febbraio 2018 e successivo D.P.G.R. n. 12 del 26 febbraio 2018, di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria” alla dott.ssa Paola Rizzo;
- la nota del Settore Giuridico del Dipartimento Organizzazione e Personale n. 94928 del 15/03/18 con la quale la scrivente è stata collocata in aspettativa dall’incarico di dirigente del Settore Coordinamento e Sorveglianza POR, FESR, PAC, FSC e del Settore Coordinamento e Sorveglianza POR FSE 14/20 fino alla cessazione dell’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria;

Sulla scorta dell’istruttoria compiuta, ritenuta la propria competenza

DECRETA

Per le motivazioni di cui in premessa, da intendersi qui integralmente richiamate:

DI CONFERIRE al dipendente Scarpino Antonio, matr. 1002695 l’incarico di Posizione Organizzativa n. 16 di “Responsabile di Azione 14.1.2 Assistenza alle strutture impegnate nella programmazione e gestione degli interventi” di II fascia, di cui alla relativa scheda approvata con il Decreto dirigenziale istitutivo n. 9392 del 18 agosto 2017, come modificato e integrato con DDG 13260 del 29 novembre 2017;

DI DARE ATTO che

- l'incarico giungerà a scadenza al momento dell'adozione del nuovo assetto delle posizioni organizzative o, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del nuovo CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018 e potrà essere revocato anticipatamente dal dirigente, nei casi e con le garanzie previste dal vigente CCNL;
- il suddetto incarico sarà soggetto a valutazione annuale, sulla base del vigente disciplinare sul sistema di misurazione e valutazione delle performance della Giunta regionale;
- per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento spetta l'indennità di posizione e, previa valutazione, la relativa indennità di risultato per come previsto dal disciplinare approvato con DGR n. 27/2017 e s.m.i.;
- il presente incarico decorre dalla data di assunzione del presente provvedimento;

DI ASSEGNARE al suddetto dipendente, per l'anno 2018, gli obiettivi come da scheda allegata al presente decreto;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento al dipendente interessato e al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" per gli adempimenti conseguenziali di competenza;

DI DISPORRE la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n. 11 e sul sito istituzionale ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33

Sottoscritta dal Dirigente Generale

RIZZO PAOLA

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE

SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 182/2018

DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE NAZIONALE E COMUNITARIA (PNC)

DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE NAZIONALE E COMUNITARIA (PNC)

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 16

"RESPONSABILE DI AZIONE 14.1.2 - II FASCIA - POR CALABRIA FESR FSE

2014-2020 - DIPENDENTE SCARPINO ANTONIO

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 10/10/2018

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
GUZZO ROSARIA
(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria
Settore n. 6 Coordinamento e Sorveglianza POR, FERS, PAC, FSC

SCHEDA PROPOSTA CONFERIMENTO INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA
RESPONSABILE DI AZIONE POR CALABRIA FESR/FSE 2014-2020.

Con riferimento alla Posizione Organizzativa n. 16 **“Responsabile di Azione 14.1.2 Assistenza alle strutture impegnate nella programmazione e gestione degli interventi”** di II fascia, ai fini della proposta di conferimento dell'incarico al dipendente dott. Scarpino Antonio

fermi restando i requisiti previsti dal CCNL e dal disciplinare di cui alla DGR n.27/2017, la sottoscritta Dirigente Dott.ssa Paola Rizzo dichiara di avere effettuato la scelta tenendo conto dei seguenti parametri di valutazione:

Titoli culturali e professionali tenendo conto dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;	Laurea in Economia e Commercio, iscrizione al registro dei revisori legali. Aggiornamento professionale continuo anche su tematiche afferenti la programmazione comunitaria e sui contratti pubblici.
Competenza tecnica e specialistica posseduta;	Il dipendente possiede la competenza tecnica necessaria in quanto ha svolto il ruolo di RUP di diversi procedimenti di attuazione di operazioni finanziate con risorse POR.
Capacità professionale e attitudine a ricoprire il ruolo;	Il dipendente, sulla base dei precedenti incarichi, dimostra di possedere adeguata capacità e attitudine a ricoprire il ruolo.
Capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse anche per il conseguimento del programma di governo	Il dipendente, visti gli incarichi espletati, ha sviluppato capacità di analisi e valutazione autonoma nell'ambito di procedure complesse.

Ad esito del colloquio svolto con il dipendente e diretto a valutare le conoscenze e le competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, si ritiene che lo stesso sia in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE.

Il Dirigente generale reggente
Avv. Paola Rizzo



Regione Calabria

Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2018				
Dipartimento	Programmazione Nazionale e Comunitaria			
Settore	Coordinamento e Sorveglianza POR, FESR, PAC, FSC			
Unità Operativa				
Dipendente Cognome e Nome	Scarpino Antonio			
Categoria	D1			
Ruolo	P.O. n. 16 "Responsabile di Azione 14.1.2 Assistenza alle strutture impegnate nella programmazione e gestione degli interventi"			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa ¹ - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
1.4.5.4 Revisione del quadro della riserva di efficacia del POR Calabria FESR FSE 2014-2020	Rif. Piano della Performance 2018/2020	30%		
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali ² - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Rafforzamento delle procedure di supporto tecnico alla gestione del POR Calabria FESR FSE 2014/2020	Supporto per il monitoraggio e la corretta implementazione degli indicatori del performance framework del POR.	10%	0	100%
Supporto all'attuazione della programmazione nazionale e comunitaria (*)	Tasso di partecipazione alle Commissioni di valutazione di avvisi pubblici/ manifestazioni di interesse (Numero di procedure di selezione-valutazione alle quali si è partecipato (**)/ Numero di procedure di selezione alle quali si è stati nominati).	5%		≥ 75%
	Tempi medi di conclusione dei procedimenti di valutazione [Somma dei giorni impiegati per la conclusione dei procedimenti previsti dal par. 4.2, comma 5, delle linee guida di cui alla deliberazione n.84/2017 (meno) Somma dei giorni stabiliti ai sensi del medesimo par. 4.2., comma 5]	5%		≤ 10
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi ³ - Peso 40%				

¹ Tale sezione deve essere compilata qualora il Dirigente valutatore intenda coinvolgere il collaboratore solo per alcuni degli obiettivi operativi previsti dal Piano della Performance.

² Gli obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento. Gli obiettivi individuali sono altresì utilizzabili nei casi in cui gli obiettivi di performance organizzativa (obiettivi operativi) non siano applicabili ai compiti affidati al dipendente. Nel caso in cui tale sezione non sia compilata, il relativo peso è inglobato nel fattore 1 a.

³ Nell'ambito del fattore valutativo 3 devono essere riportati, in allegato, gli elementi di valutazione rispetto ai quali il valutatore, allo scopo di orientare i comportamenti dei collaboratori individua quelli applicabili per l'anno di riferimento, fino ad un massimo di tre. La mancata individuazione degli elementi di valutazione applicabili per l'anno di riferimento implica l'utilizzo di tutti gli elementi valutativi. In assenza di specifiche indicazioni relativamente al peso, tutti gli elementi individuati concorrono in misura paritaria.

Per il fattore 3 "Competenze e comportamenti professionali e organizzativi" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è **solo eventuale** ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.

Qualora il valutatore decida di utilizzare gli indicatori per misurare il fattore valutativo occorre che gli stessi siano coerenti con le declaratorie riportate in allegato, per ciascun elemento di valutazione. Nel caso in cui il valutatore decida invece di non utilizzare indicatori è sufficiente riportare la descrizione degli elementi di dettaglio come di seguito riportati.



Regione Calabria

Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria

Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	14%		
Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	10%		
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante	16%		
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

Data:

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente valutatore

Fattore valutativo 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi – Elementi di dettaglio

Elementi di dettaglio fattore “Competenze e comportamenti professionali e organizzativi” – Personale non Dirigente	
Elementi di dettaglio	Descrizione
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali
Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili qualitativi attesi e dei temi concordati
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante
Capacità di reporting	Capacità di resa del conto sullo stato di attuazione degli obiettivi assegnati
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative
Flessibilità	Capacità di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento
Capacità di relazione	Capacità di relazionarsi in modo adeguato sia con gli utenti interni che con gli interlocutori esterni all'ente
Adattabilità al contesto lavorativo	Capacità di inserirsi in contesti lavorativi differenti sia dal punto di vista dei contenuti (evitando tensioni) che del clima organizzativo interno (evitando conflitti)

(*) L'obiettivo si applica nell'ipotesi di nomina ricevuta nell'arco dell'anno solare considerato. In assenza di nomina, in sede di valutazione, il peso assegnato all'obiettivo è riassegnato proporzionalmente all'ulteriore obiettivo individuale.

(**) Sono conteggiate al numeratore le procedure di selezione/valutazione alle quali si è partecipato – a seguito di nomina – e che siano concluse, in corso o sospese per cause non imputabili alla volontà del dirigente/funziionario nominato. Viceversa non sono conteggiate le procedure per le quali il dirigente/funziionario nominato abbia presentato volontariamente dimissioni, salvo i casi di cause ostative.